



الأحد ١٩ محرم ١٤٤٨ هـ - 5 يوليو 2026 م

أخبار النافذة

[اليوم الذي اتلعت فيه إسرائيل أعقد عملية خداع إستراتيجي فن خذلان الشعوب.. هل أدمنته أمريكا؟ وصار "المختارون" منبذين ميزان القوى واتفاق إنهاء الحرب قفزة كبيرة بسبب المونديال.. مصر تحقق أفضل تصنيف منذ 9 أعوام مدى مصر | قارئو عدادات المياه يرفضون عقود العمل الجديدة المرتبطة بمعدلات التحصيل دراسة: الإنجاب يحمي بشكل طبيعي من سرطان الثدي جازم أبو إسماعيل يكمل 13 عامًا في السجن.. هل يتم الإفراج عنه بعد انتهاء حكومته غدًا؟](#)

□

 Submit Submit

- [الرئيسية](#)
- [الأخبار](#)
 - [اخبار مصر](#)
 - [اخبار عالمية](#)
 - [اخبار عربية](#)
 - [اخبار فلسطين](#)
 - [اخبار المحافظات](#)
 - [منوعات](#)
 - [اقتصاد](#)
- [المقالات](#)
- [تقارير](#)
- [الرياضة](#)
- [تراث](#)
- [حقوق وحرثات](#)
- [التكنولوجيا](#)
- [المزيد](#)
 - [دعوة](#)
 - [التممة البشرية](#)
 - [الأسرة](#)
 - [ميديا](#)

[الرئيسية](#) « [تقارير](#)

مدى مصر | قارئو عدادات المياه يرفضون عقود العمل الجديدة المرتبطة بمعدلات التحصيل





الأحد 5 يوليو 2026 06:30 م

يتناول هذا التقرير، الذي أعده أحمد العشماوي، تصاعد أزمة قارئ عدادات المياه ومحصلي الفواتير في محافظة القليوبية بعد إخطارهم بانتهاء عقودهم المؤقتة وطرح عقود جديدة تربط استمرارهم في العمل بالتحصيل. ويرى العاملون أن العقود الجديدة تزيد من هشاشة أوضاعهم الوظيفية، بينما يواصلون المطالبة بالتعيين الدائم بعد سنوات طويلة من العمل.

وتوضح منصة مدى مصر أن الأزمة بدأت مع إخطار العاملين مطلع يونيو بانتهاء العقود المؤقتة القديمة اعتبارًا من يوليو، ودعوتهم إلى توقيع عقود جديدة، مع تحذيرهم من انتهاء علاقة العمل في حال رفض التوقيع، وهو ما أثار موجة اعتراضات داخل عدد من فروع شركة مياه الشرب والصرف الصحي بالقليوبية.

العاملون يتمسكون بالتعيين الدائم ويرفضون العقود الجديدة

أكد عدد من قارئ العدادات ومحصلي الفواتير في القليوبية رفضهم توقيع العقود الجديدة، معتبرين أنها لا تختلف كثيرًا عن العقود المؤقتة السابقة، بل تمنح الإدارة صلاحيات أوسع لإنهاء خدمة العامل في أي وقت. وأوضحوا أن مطلبهم الأساسي لا يزال يتمثل في الحصول على عقود دائمة بعد سنوات من العمل، إذ أمضى بعضهم ما يصل إلى ثماني سنوات بعقود مؤقتة دون تسوية أوضاعهم الوظيفية.

وشهدت بعض الفروع احتجاجات للمطالبة بالتثبيت، وانتهت إحدى جولات التفاوض بموافقة ممثلي العمال على توقيع العقود الجديدة، إلا أن عددًا من العاملين واصلوا رفضهم، مؤكدين أن الاتفاق لا يعبر عن جميع الموظفين.

وانخذت الإدارة إجراءات ضد الراضين، إذ أوقفت تحميل بيانات المشتركين على أجهزة التحصيل الخاصة ببعضهم، وهو ما منعهم عمليًا من أداء أعمالهم. كما عقدت إدارة شؤون العاملين اجتماعات لإقناعهم بالتوقيع، لكنهم تمسكوا بموقفهم، مؤكدين أن سنوات عملهم الطويلة تستحق الاستقرار الوظيفي لا عقودًا أكثر هشاشة.

عقود تربط مدة العمل بنسبة التحصيل

تتضمن العقود الجديدة بنودًا تربط مدة التعاقد بنسبة تحصيل الفواتير خلال الأشهر الثلاثة الأولى من سريان العقد. فإذا حقق العامل نسبة تحصيل لا تقل عن 90% من إجمالي الفواتير المسندة إليه، يستمر العقد لمدة عام كامل، بينما تنخفض مدة العقد إلى ستة أشهر إذا تراجعت النسبة إلى 80%، أما إذا انخفضت عن ذلك، فينتهي العقد بعد ثلاثة أشهر فقط.

ويرى العاملون أن هذه الآلية تجعل استمرارهم في الوظيفة مرتبطًا بعوامل لا تخضع بالكامل لسيطرتهم، مثل التزام المواطنين بالسداد والظروف الاقتصادية، وهو ما قد يعرضهم لفقدان وظائفهم رغم أدائهم واجباتهم.

ويؤكد الرافضون للعقود أن نظام العمل الجديد يحول الوظيفة إلى علاقة مؤقتة غير مستقرة، ويضع مستقبل العامل تحت ضغط مستمر لتحقيق نسب تحصيل قد تتأثر بعوامل خارج نطاق مسؤوليته.

جدل قانوني حول مدى توافق العقود مع قانون العمل

أثار مضمون العقود الجديدة نقاشًا قانونيًا بين متخصصين في قضايا العمل، إذ رأى عدد من المحامين أن بعض البنود قد تتعارض مع أحكام قانون العمل المصري، خاصة تلك التي تمنح جهة العمل حق إنهاء العقد دون تعويض إذا لم تتحقق نسب أداء معينة.

وأوضح محامون أن قانون العمل لا يعتبر انخفاض مؤشرات الأداء سببًا كافيًا لإنهاء عقد محدد المدة، كما لا يسمح بإخضاع العامل لفترات اختبار متكررة لدى جهة العمل نفسها. ويرون أن منح الإدارة حق إنهاء التعاقد دون إنذار أو تعويض يثير تساؤلات قانونية بشأن حماية حقوق العاملين.

في المقابل، يرى رأي قانوني آخر أن بعض هذه البنود قد تجد سندًا في النصوص المنظمة لعقود إنجاز الأعمال المحددة، إلا أن هذا التفسير يواجه اعتراضات واسعة، لأن قراءة العداوات وتحصيل الفواتير تمثل نشاطًا أساسيًا ومستمرًا داخل شركات المياه، ولا تندرج بطبيعتها ضمن الأعمال المؤقتة أو المشروعات محددة المدة.

وتختتم مدى مصر تقريرها بالإشارة إلى أن الأزمة تعكس استمرار الخلاف بين إدارات شركات المرافق والعاملين بشأن طبيعة العلاقة التعاقدية، في ظل مطالبية الموظفين بتوفير ضمانات للاستقرار الوظيفي، مقابل توجه إداري يمنح أولوية لمؤشرات الأداء ومرونة التعاقد، وهو ما يبقي الملف مفتوحًا أمام مزيد من النقاش القانوني والنقابي خلال الفترة المقبلة.

<https://www.madamasr.com/en/2026/07/01/news/u/water-meter-readers-push-back-against-introduction-of-target-based-contracts>

اقتصاد



["الشعبة" تعترف: ارتفاع أسعار الأسماك والفسخ والرنجة 30% بسبب الوقود](#)
الثلاثاء 14 أبريل 2026 09:00 م

اقتصاد



[بالصور: إصابة 18 طالبة في حادث أتوبيس بطريق الصعيد الحر بالمنيا](#)
الخميس 9 أبريل 2026 11:20 م

مقالات متعلقة

[نيملسملا ن اوخلاية عامج ن أشببي بورولأ داجنلاو ايناطير، نيب ماسقنلا ديازة نبرقة](#)

[تقرير: تزايد الانقسام بين بريطانيا والاتحاد الأوروبي بشأن جماعة الإخوان المسلمين](#)

معجزة تبسلكم من مهمركم ..طفلا راعسا عافترا ةروتان نيرصملا لمحيي سيسلا

السيبي يحمل المصريين فاتورة ارتفاع أسعار النفط.. ويحرمهم من مكاسب تراجع

أرققا رتانسى لإرصم بلاطع فديديدجلا ماعلا ملعف لأ 400 زجء..ةبويغى فيميلعلا ةرازو

وزارة التعليم في غيبوة..عجز 400 ألف مُعلم بالعام الجديد يدفع طلاب مصر إلى سنائر الفقراء

جالعلاو ةيعوتلا دودح زواجته ةنماصة مزأ ..ةيسفن تابلرطاضا نوناعين نيرصملا نم % 25

25% من المصريين يعانون اضطرابات نفسية.. أزمة صامتة تتجاوز حدود التوعية والعلاج

- [التكنولوجيا](#)
- [دعوة](#)
- [التنمية البشرية](#)
- [الأسرة](#)
- [مديا](#)
- [الأخبار](#)
- [المقالات](#)
- [تقارير](#)
- [الرياضة](#)
- [تراث](#)
- [حقوق وحريات](#)

□

- [f](#)
- [t](#)
- [v](#)
- [y](#)
- [i](#)
- [r](#)

إشترك

ادخل بريدك الإلكتروني

جميع الحقوق محفوظة لموقع نافذة مصر © 2026